

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

NOMBRE DEL MUNICIPIO
NOMBRE DEL PROGRAMA: Atención Jurídica

Nivel		Resumen narrativo	INDICADORES			Medios de verificación	Supuestos (Hipótesis)
			Nombre del indicador	Método de cálculo	Frecuencia de medición		
FIN	1	Contribuir en la racionalización de la hacienda municipal gestionando acuerdos o sentencias menos gravosas	Disminución de demandas que culminan en laudo o sentencia	Número de demandas convenidas / número total de demandas emplazadas*100	Anual	1.- Demandas emplazadas. 2.- Convenios logrados	Falta de disposición de los abogados y actores para convenir
PROPÓSITO	1.1	Laudos o Sentencias moderadas para la hacienda pública	Reducción del impacto económico dictado en sentencia	Porcentaje de procedencia de prestaciones reclamadas en laudos 2023 / porcentaje de procedencia de prestaciones reclamadas en laudos 2022-1*100	Anual	1.- Promedio de prestaciones otorgadas en laudos 2022. 2.- promedio de prestaciones otorgadas en laudos 2023	Perpectiva desfavorable del juzgador
COMPONENTE	1.1.1	Integración de los elementos necesarios para el seguimiento oportuno y favorable al Ayuntamiento	Porcentaje de expedientes integrados correctamente	Número de expedientes con medios de prueba idóneos / número total de demandas emplazadas*100	Semestral	1.- Demandas emplazadas. 2.- Expedientes completos	Falta de documentación en expedientes de personal en R.H.
ACTIVIDAD	1.1.1.1	Estrategias eficaces en la contratación de personal	Reduccion de despidos injustificados	Número de demandas por despidos injustificados en 2023 / número de demandas por despidos injustificados en 2022-1*100	Semestral	1.- Número de demandas por despidos injustificados en 2022 2.- numero de demandas por despidos injustificados 2023	Falta de disposición de los trabajadores para cumplir las normativas de la administración
ACTIVIDAD	1.1.1.2	Generar y promover la correcta aplicación de lineamientos para el debido levantamiento de incidencias del personal	Incidencias debidamente documentadas	Número de incidencias debidamente documentadas en 2023 / Número de incidencias debidamente documentadas en 2022-1*100	Mensual	1.- Incidencias debidamente documentadas en 2022 2.- Numero de incidencias debidamente documentadas en 2023	Incumplimiento de las disposiciones para el control de personal
COMPONENTE	1.1.2	Adecuada coordinación entre las diversas áreas del ayuntamiento	Tasa de variación en Mesas de trabajo realizadas	Número de mesas de trabajo realizadas en 2023 / Número de mesas de trabajo realizadas en 2022-1*100	Trimestral	1.- Número de mesas de trabajo realizadas en 2023 2.- Número de mesas de trabajo realizadas en 2022	Falta de asistencia de los servidores públicos a las mesas de trabajo
ACTIVIDAD	1.1.2.1	Difusión de la normativa aplicable.	Tasa de variación en la disminución de incidencias	Número de incidencias registradas en el mes / Número de incidencias registradas en el mes inmediato anterior-1*100	Mensual	1.- Número de incidencias registradas en el mes que se evalúa 2.-Número de incidencias registradas en el mes inmediato anterior	Falta de revisión por personal de R.H.
ACTIVIDAD	1.1.2.2	Promover la participación activa de los servidores públicos involucrados	Tasa de Variación en capacitaciones impartidas a los servidores Públicos	Número de capacitaciones impartidas en 2023 / Número de capacitaciones impartidas 2022-1*100	Bimensual	1.- Número de capacitaciones impartidas en 2023 2.-Número de capacitaciones impartidas 2022	Falta de tiempo de los servidores públicos