

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

NOMBRE DEL MUNICIPIO: Tacámbaro
NOMBRE DEL PROGRAMA: Administración de los Recursos Humanos

Nivel	Resumen narrativo	INDICADORES			Medios de verificación	Supuestos (Hipótesis)
		Nombre del indicador	Método de cálculo	Frecuencia de medición		
FIN	Contribuir a que el personal que ya se encuentra laborando aumente su eficiencia y con conocimiento de sus funciones.	Tasa de variación en rotación de personal por incompetencia	Número de rotación de personal por no cumplir eficientemente con sus funciones en 2023 / Número de rotación de personal por no cumplir eficientemente con sus funciones en 2022 - 1*100	Anual	Expedientes de personal, movimientos oficiales de personal, solicitudes específicas de las áreas	Exceso de actividades.
PROPÓSITO	Aplicar el procedimiento de selección de personal adecuado para cubrir los puestos que las áreas solicitan.	Porcentaje de personal contratado bajo el procedimiento de selección idóneo	Número de personal contratado bajo procedimiento de selección / Número total de personal contratado *100	Anual	Expedientes de los trabajadores.	Causas por desastre natural
COMPONENTE	Procedimientos funcionales para la contratación de los Recursos Humanos que las áreas necesitan.	Porcentaje de contrataciones de personal inadecuado para el área solicitante	Número de inconformidades por contrataciones / número total de contrataciones en el periodo *100	Anual	Expedientes de personal, inconformidades recibidas por las áreas del Ayuntamiento.	Falta de Recurso Económico
ACTIVIDAD 1	Capacitación eficaz del personal con que actualmente ya se cuenta en plantilla.	Porcentaje de Personal capacitado en el periodo para sus labores específicas	Número de personal sujeto a capacitación específica en su materia laboral / total de personal activo en la palntilla * 100	Trimestral	constancias de capacitación en los expedientes de personal, listados de asistencia a los cursos internos	Tiempo de respuesta de los Ayuntamientos
ACTIVIDAD 2	Diseño de procedimientos efectivos y eficaces para la contratación idonea de personal	Tasa de variación entre los procesos autorizados	Número de procedimientos formalizados en 2023 / Número de procedimientos formalizados en 2022- 1*100	Semestral	Manuales de organización y procedimientos.	Falta de Recurso Económico